**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**НОВОШАРАПСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ОРДЫНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 23.07.2021 г. №72**

О внесении изменений в « Положение об оплате труда водителя по транспортному обеспечению и об оплате труда младшего обслуживающего персонала по обеспечению деятельности Новошарапского сельсовета Ордынского района Новосибирской области»

В целях упорядочения оплаты труда водителей по транспортному обеспечению и об оплате труда младшего обслуживающего персонала по обеспечению деятельности Новошарапского сельсовета Ордынского района Новосибирской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в «Положение об оплате труда водителя по транспортному обеспечению и об оплате труда младшего обслуживающего персонала по обеспечению деятельности Новошарапского сельсовета Ордынского района Новосибирской области» утвержденное постановлением 31/1 от 31.03.2021г следующие изменения:

1.1. Раздел 1 пункт 1.2 читать в следующей редакции:

«1.2. Оплата труда водителя по транспортному обеспечению деятельности Новошарапского сельсовета Ордынского района Новосибирской области и уборщика служебных помещений осуществляется на основе окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

К выплатам стимулирующего характера относятся:

надбавки за качественные показатели деятельности рабочих;

продолжительность непрерывной работы;

материальная помощь.»

1.2. Раздел 4 пункт 4.1 читать в следующей редакции:

«4.1. При формировании фонда оплаты труда работников сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

- ежемесячной надбавки к окладу за качественные показатели деятельности

водителю автомобиля- в размере 12 окладов , уборщику служебных помещений – в размере 12 окладов

- ежемесячной надбавки к окладу на выплаты компенсационного характера водителю автомобиля- в размере 1 окладов, уборщику служебных помещений – в размере 1 окладов

- премий по результатам работы водителю автомобиля- в размере 1 окладов, уборщику служебных помещений – в размере 1 окладов

- ежемесячной надбавки к окладу за выслугу лет водителю автомобиля - в размере 1 окладов, уборщика служебных помещений – в размере 1 оклада.

- материальной помощи - водителю автомобиля- в размере 0,5 окладов, уборщику служебных помещений – в размере 0,5 окладов.»

1.3. Раздел 5 дополнить пунктом 5.3 следующего содержания :

«5.3. В случае наличия экономии средств фонда оплаты труда государственного органа, рабочим по заявлению может быть оказана материальная помощь. Порядок выплаты материальной помощи может отражаться в коллективном договоре (при наличии), либо в правилах внутреннего трудового распорядка, положении о порядке выплаты материальной помощи.»

2. Постановление вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 01 января 2021 года.

3. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава Новошарапского сельсовета

Ордынского района Новосибирской области Н.В.Хананова

**Актуальная версия**

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**об оплате труда водителей по транспортному обеспечению и об оплате труда младшего обслуживающего персонала по обеспечению деятельности Новошарапского сельсовета Ордынского района Новосибирской области**

**1. Общие положения**

1.1. На основании Приказа Минтруда и соцразвития Новосибирской области от 13.06.2019 №620 «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартам».

1.2. Оплата труда водителя по транспортному обеспечению деятельности Новошарапского сельсовета Ордынского района Новосибирской области и уборщика служебных помещений осуществляется на основе окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

К выплатам стимулирующего характера относятся:

надбавки за качественные показатели деятельности рабочих;

продолжительность непрерывной работы;

материальная помощь.

1.3. На оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент.

**2. Размеры окладов рабочих**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование профессии и характеристика работ** | **Размер оклада, руб.** |
|  | *Наименование должности* |  |
| 1 | ***Водитель автомобиля 4 разряда:***  управление легковыми автомобилями всех типов, грузовыми автомобилями всех типов грузоподъемностью до 10 тонн, автобусами габаритной длиной до 7 метров. Заправка автомобилей. Проверка технического состояния и прием автомобиля перед выездом на линию, сдача его и постановка на отведенное место по возвращении в автохозяйство. Устранение возникших во время работы на линии мелких неисправностей, не требующих разборки механизмов и т.д. | 7790,00 |
| 2 | ***Уборщик служебных помещений:***  *1 разряда - у*борка холлов, вестибюлей, коридоров, лестничных клеток служебных и других помещений общественных и административных зданий. Удаление пыли с мебели, ковровых изделий, подметание и мытье вручную или с помощью машин и приспособлений стен, полов, лестниц, окон. Влажное подметание и мытье лестничных площадок, маршей, мест перед загрузочными клапанами мусоропровода, удаление пыли с потолка, влажная протирка стен, дверей, плафонов, подоконников, оконных решеток, перил, чердачных лестниц. Подметание и мытье площадки перед входом в подъезд. Мытье пола, влажная уборка стен, дверей, потолков, плафонов кабины лифта. Сбор и перемещение мусора в установленное место. Чистка и дезинфицирование санитарно-технического оборудования в местах общего пользования. Получение моющих и дезинфицирующих средств, инвентаря и обтирочного материала  *2 разряда -* при осуществлении уборки туалетов | 7110,0 |

**3. Размеры выплат стимулирующего характера**

3.1. Ежемесячная надбавка за качественные показатели деятельности рабочих устанавливается в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование профессий рабочих** | **Качественные показатели деятельности** | **Размер надбавки, процентов оклада** |
| ***Водитель автомобиля*** | Качественное выполнение заданий в соответствии с установленными характеристиками работ: | **100%** |
|  | 1. Обеспечение безопасного и безаварийного движения. | 46% |
|  | 2. Содержание автомобиля в технически исправном состоянии. | 24% |
|  | 3. Экономное расходование ГСМ и т.д.. | 30% |
| ***Уборщик служебных помещений*** | 1. Своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками и т.д. | **100%** |

Конкретный размер ежемесячной надбавки к окладу рабочих определяется Главой Новошарапского сельсовета Ордынского района Новосибирской области.

3.2. Рабочим по итогам работы за календарный период (месяц, квартал, полугодие, год) могут выплачиваться премии при условии выполнения ими качественных показателей трудовой деятельности.

Премии устанавливаются в процентах к окладу рабочих.

Конкретный размер премии определяется Главой Новошарапского сельсовета Ордынского района Новосибирской области.

3.3. Размер ежемесячной надбавки за продолжительность непрерывной работы определяется в зависимости от стажа работы, и устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| **Стаж работы** | **Процентов оклада** |
| От 3 до 8 лет | 10 |
| От 8 до 13 лет | 15 |
| От 13 до 18 лет | 20 |
| От 18 до 23 лет | 25 |
| От 23 лет | 30 |

3.4. В стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет включаются периоды работы на должностях в органах государственной власти и местного самоуправления.

При этом учитываются периоды работы, ранее засчитанные в установленном порядке.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится с месяца, в котором наступило право назначения или изменения размера данной надбавки.

**4. Фонд оплаты труда**

4.1. При формировании фонда оплаты труда работников сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

- ежемесячной надбавки к окладу за качественные показатели деятельности

водителю автомобиля- в размере 12 окладов , уборщику служебных помещений – в размере 12 окладов

- ежемесячной надбавки к окладу на выплаты компенсационного характера водителю автомобиля- в размере 1 окладов, уборщику служебных помещений – в размере 1 окладов

- премий по результатам работы водителю автомобиля- в размере 1 окладов, уборщику служебных помещений – в размере 1 окладов

- ежемесячной надбавки к окладу за выслугу лет водителю автомобиля - в размере 1 окладов, уборщика служебных помещений – в размере 1 оклада.

- материальной помощи - водителю автомобиля- в размере 0,5 окладов, уборщику служебных помещений – в размере 0,5 окладов.

4.2. Фонд оплаты труда работников формируется за счет средств, предусмотренных пунктом 4.1. настоящего раздела, а также за счет средств:

на выплату районного коэффициента;

на иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

**5. Заключительные положения**

5.1. Месячная заработная плата рабочих, отработавших за этот период норму рабочего времени и качественно выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Новосибирской области.

5.2. Увеличение (индексация) размеров должностных окладов работников производится одновременно при увеличении (индексации) окладов денежного содержания государственных гражданских служащих Новос

5.3. В случае наличия экономии средств фонда оплаты труда государственного органа, рабочим по заявлению может быть оказана материальная помощь. Порядок выплаты материальной помощи может отражаться в коллективном договоре (при наличии), либо в правилах внутреннего трудового распорядка, положении о порядке выплаты материальной помощи.