**«ПРОКУРАТУРА ИНФОРМИРУЕТ:»**

Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=859167C09D3DB034213EE076F4090DFD2D78945EB45D557CF230FDE4DA5868DF9D702EDF391F7CF0o7QFI) от 03.07.2016 N 272-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушение законодательства в части, касающейся отплаты труда.

  Так, статья 392 Трудового кодекса РФ дополнена новой частью, предусматривающей возможность обращения работника в суд за разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.

Ранее указанный срок составлял лишь три месяца.

Старший помощник прокурора

младший советник юстиции                                             Т.А. Завалюева