**«ПРОКУРАТУРА ИНФОРМИРУЕТ:»**

**Гарантии и компенсации работникам при ликвидации организации,**

**сокращении численности или штата работников организации.**

Согласно ст. 180 Трудового кодекса РФ при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в соответствии с частью третьей [статьи 81](consultantplus://offline/ref=B3C1D7E997A5701A0D9940557D9616A5E342A127C11FC1B1ECB7F054D434100A503739299CTFF9L) настоящего Кодекса.

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, указанного в [части второй](file:///C:\Users\%D0%90%D0%BD%D0%B4%D1%80%D0%B5%D0%B9\Downloads\%D1%8F%D1%8F%D1%8F\2016%2012-4.doc#Par22) настоящей статьи, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

При угрозе массовых увольнений работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает необходимые меры, предусмотренные настоящим [Кодексом](consultantplus://offline/ref=B3C1D7E997A5701A0D9940557D9616A5E342A127C11FC1B1ECB7F054D434100A503739299DTFFCL), иными федеральными законами, коллективным договором, соглашением.

Старший помощник прокурора

младший советник юстиции                                                                          Т.А. Завалюева