**«ПРОКУРАТУРА ИНФОРМИРУЕТ:»**

**ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ, СВЯЗАННЫЕ С РАСТОРЖЕНИЕМ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.**

**Выходное пособие.**

            В соответствии с требованиями ст. 178 Трудового кодекса РФ при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой [статьи 81](consultantplus://offline/ref=D721284426FB02C9B269BED886956A9B79638B78B18D04D8C4E4E7FD5EF2D48732645DC7B2FE8E4AREv5K) настоящего Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой [статьи 81](consultantplus://offline/ref=D721284426FB02C9B269BED886956A9B79638B78B18D04D8C4E4E7FD5EF2D48732645DC7B2FE8E4AREv4K) настоящего Кодекса) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работнику при расторжении трудового договора в связи с:

отказом работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в [порядке](consultantplus://offline/ref=D721284426FB02C9B269BED886956A9B7A608B74B68C04D8C4E4E7FD5EF2D48732645DC7B2FE8B42REv4K), установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствием у работодателя соответствующей работы (пункт 8 части первой [статьи 77](consultantplus://offline/ref=D721284426FB02C9B269BED886956A9B79638B78B18D04D8C4E4E7FD5EF2D48732645DC2BARFvAK) настоящего Кодекса);

призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (пункт 1 части первой [статьи 83](consultantplus://offline/ref=D721284426FB02C9B269BED886956A9B79638B78B18D04D8C4E4E7FD5EF2D48732645DC7B2FE8D43REv4K) настоящего Кодекса);

восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу (пункт 2 части первой [статьи 83](consultantplus://offline/ref=D721284426FB02C9B269BED886956A9B79638B78B18D04D8C4E4E7FD5EF2D48732645DC7B2FE8D40REvDK) настоящего Кодекса);

отказом работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем (пункт 9 части первой [статьи 77](consultantplus://offline/ref=D721284426FB02C9B269BED886956A9B79638B78B18D04D8C4E4E7FD5EF2D48732645DC2BARFvBK)настоящего Кодекса);

признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в [порядке](consultantplus://offline/ref=D721284426FB02C9B269BED886956A9B7A608B74B68C04D8C4E4E7FD5EF2D48732645DC7B2FE8B42REv4K), установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (пункт 5 части первой [статьи 83](consultantplus://offline/ref=D721284426FB02C9B269BED886956A9B79638B78B18D04D8C4E4E7FD5EF2D48732645DC3B3RFv8K) настоящего Кодекса);

отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (пункт 7 части первой [статьи 77](consultantplus://offline/ref=D721284426FB02C9B269BED886956A9B79638B78B18D04D8C4E4E7FD5EF2D48732645DC2BARFvDK) настоящего Кодекса).

Трудовым договором или коллективным договором могут предусматриваться другие случаи выплаты выходных пособий, а также устанавливаться повышенные размеры выходных пособий, за исключением случаев, предусмотренных настоящим [Кодексом](consultantplus://offline/ref=D721284426FB02C9B269BED886956A9B79638B78B18D04D8C4E4E7FD5EF2D48732645DC4B2FER8vCK).

В случае невыполнения работодателем указанных требований, он может быть привлечен к административной, либо уголовной ответственности, предусмотренной ст. 5.27 КоАП РФ, ст. 145.1 УК РФ.

Старший помощник прокурора

младший советник юстиции                                                                          Т.А. Завалюева