АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОШАРАПСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

ОРДЫНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10 апреля 2013 г. N 142

Об утверждении Положения об оплате труда младшего обслуживающего персонала по обеспечению деятельности органов местного самоуправления Новошарапского сельсовета

В целях упорядочения оплаты труда младшего обслуживающего персонала по обеспечению деятельности органов местного самоуправления Новошарапского сельсовета,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

 1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда младшего обслуживающего персонала по обеспечению деятельности органов местного самоуправления Новошарапского сельсовета.

 2. Производить оплату труда младшего обслуживающего персонала по обеспечению деятельности органов местного самоуправления Новошарапского сельсовета в пределах фонда оплаты труда, установленного на текущий финансовый год.

3. Установить, что оплата труда рабочих профессий в органах местного самоуправления Новошарапского сельсовета осуществляется в соответствии с Постановлением правительства Новосибирской области от 18.02.2013 года № 58-п «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Новосибирской области».

4. Постановление вступает в силу с 01 марта 2013 года.

Глава Новошарапского сельсовет В.В.Эллерт

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНОПостановлением Главы Новошарапского сельсовета От 10 марта 2013 № 142   |

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**Об оплате труда младшего обслуживающего персонала по обеспечению**

**деятельности органов местного самоуправления Новошарапского сельсовета**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлениями Губернатора Новосибирской области от 28.01.2008 № 20 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений», от 17.05.2007 № 206 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области, в органах государственной власти Новосибирской области и государственных органах Новосибирской области».

1.2. Оплата труда рабочих, занятых в органах местного самоуправления осуществляется на основе окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

К выплатам компенсационного характера относятся доплаты за:

- работу в ночное время;

- работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- сверхурочную работу.

К выплатам стимулирующего характера относятся надбавки за:

- качественные показатели деятельности рабочих;

- премии по результатам работы;

- продолжительность непрерывной работы;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

1.3. На оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент.

**2. Размеры окладов рабочих**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование профессии и характеристика работ** | **Размер оклада, руб.** |
| 1 | ***Уборщик служебных помещений:****1 разряда - у*борка холлов, вестибюлей, коридоров, служебных и других помещений общественных и административных зданий. Удаление пыли с мебели, ковровых изделий, подметание и мытье вручную или с помощью машин и приспособлений стен, полов, лестниц, окон. Удаление пыли с потолка, влажная протирка стен, дверей, плафонов, подоконников, оконных решеток. Подметание и мытье площадки перед входом в подъезд. Уборка снега в зимнее время перед входом в административное здание. Сбор и перемещение мусора в установленное место. Чистка и дезинфицирование санитарно-технического оборудования в местах общего пользования. Получение моющих и дезинфицирующих средств, инвентаря и обтирочного материала*2 разряда -* при осуществлении уборки туалетов | 3472,863608,75 |

**3. Размеры выплат компенсационного характера**

3.1. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.2. Размер доплаты за работу в ночное время составляет 35 процентов оклада.

3.3. Доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.4. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

**4. Размеры выплат стимулирующего характера**

4.1. Ежемесячная надбавка за качественные показатели деятельности рабочих устанавливается в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование профессий рабочих** | **Качественные показатели деятельности** | **Размер надбавки, процентов оклада** |
| ***Уборщик служебных помещений*** | 1. Своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками и т.д. | 60 |

Конкретный размер ежемесячной надбавки к окладу за качественные показатели деятельности рабочих определяется Главой Новошарапского сельсовета.

4.2. Рабочим по итогам работы за календарный период (месяц, квартал, полугодие, год) могут выплачиваться премии при условии выполнения ими качественных показателей трудовой деятельности.

Премии устанавливаются в процентах к окладу рабочих и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Конкретный размер премии определяется Главой Новошарапского сельсовета.

4.3. Размер ежемесячной надбавки за продолжительность непрерывной работы (выслуга лет) определяется в зависимости от стажа работы, и устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| **Стаж работы** | **Процентов оклада** |
| От 3 до 8 лет | 10 |
| От 8 до 13 лет | 15 |
| От 13 до 18 лет | 20 |
| От 18 до 23 лет | 25 |
| От 23 лет | 30 |

 В стаж работы, дающий право на установление надбавки, включаются периоды непрерывной работы в данном государственном органе. При этом учитываются периоды работы, ранее засчитанные в установленном порядке.

Основным документом, подтверждающим стаж непрерывной работы, является трудовая книжка.

Надбавка за продолжительность непрерывной работы выплачивается с месяца возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

4.4. Рабочим производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностных окладов в соответствии с Положением о премировании.

4.5.Материальная помощь работникам выплачивается за счет средств фонда оплаты труда в порядке, определяемом Главой Новошарапского сельсовета в соответствии с Положением о премировании

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**5. Фонд оплаты труда**

 5.1. При формировании фонда оплаты труда работников сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

 - ежемесячной надбавки к окладу за качественные показатели деятельности

уборщику служебных помещений – в размере 2 окладов.

 - премий по результатам работы уборщику служебных помещений - в размере 6 окладов.

 - ежемесячной надбавки к окладу за выслугу лет уборщику служебных помещений - в размере 2 окладов.

 - единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска уборщику служебных помещений – в размере 1 оклада.

 - материальной помощи уборщику служебных помещений - в размере 1 оклада.

 5.2. Фонд оплаты труда работников формируется за счет средств, предусмотренных пунктом 5.1. настоящего раздела, а также за счет средств:

 на выплату районного коэффициента;

 на иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

**6. Заключительные положения**

11. Месячная заработная плата рабочих, отработавших за этот период норму рабочего времени и качественно выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Новосибирской области.

12. Индексация (увеличение) заработной платы рабочих производится в сроки и размерах, устанавливаемых для государственных служащих.