АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОШАРАПСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

ОРДЫНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10 апреля 2013 г. N 141

Об утверждении Положения об оплате труда водителей по транспортному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Новошарапского сельсовета

В целях упорядочения оплаты труда водителей по транспортному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Новошарапского сельсовета,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

 1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда водителей по транспортному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Новошарапского сельсовета

 2.Производить оплату труда водителей по транспортному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Новошарапского сельсовета, в пределах фонда оплаты труда, установленного на текущий финансовый год.

 3. Установить, что оплата труда рабочих профессий в органах местного самоуправления Новошарапского сельсовета осуществляется в соответствии с Постановлением правительства Новосибирской области от 18.02.2013 года № 58-п «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Новосибирской области».

 4. Постановление вступает в силу с 1 марта 2013 года.

Глава Новошарапского сельсовета В.В.Эллерт

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНОПостановлением Главы Новошарапского сельсовета От 10 марта 2013 № 141   |

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**Об оплате труда водителей по транспортному обеспечению деятельности органов местного самоуправления Новошарапского сельсовета**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлениями Губернатора Новосибирской области от 28.01.2008 № 20 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений», от 17.05.2007 № 206 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области, в органах государственной власти Новосибирской области и государственных органах Новосибирской области».

1.2. Оплата труда рабочих, занятых в органах местного самоуправления осуществляется на основе окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

К выплатам компенсационного характера относятся доплаты за:

- работу в ночное время;

- работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- сверхурочную работу.

К выплатам стимулирующего характера относятся надбавки за:

- качественные показатели деятельности рабочих;

- премии по результатам работы;

- продолжительность непрерывной работы;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

1.3. На оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент.

**2. Размеры окладов рабочих**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование профессии и характеристика работ** | **Размер оклада, руб.** |
| 1 | ***Водитель автомобиля 4 разряда:***управление легковыми автомобилями всех типов, грузовыми автомобилями всех типов грузоподъемностью до 10 тонн, автобусами габаритной длиной до 7 метров. Заправка автомобилей. Проверка технического состояния и прием автомобиля перед выездом на линию, сдача его и постановка на отведенное место по возвращении в автохозяйство. Устранение возникших во время работы на линии мелких неисправностей, не требующих разборки механизмов. и т.д. | 3971,14 |
|  |  |  |

**3. Размеры выплат компенсационного характера**

3.1. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.2. Размер доплаты за работу в ночное время составляет 35 процентов оклада.

3.3. Доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.4. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

**4. Размеры выплат стимулирующего характера**

4.1. Ежемесячная надбавка за качественные показатели деятельности рабочих устанавливается в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование профессий рабочих** | **Качественные показатели деятельности** | **Размер надбавки, процентов оклада** |
| ***Водитель автомобиля*** | 1. Качественное выполнение заданий в соответствии с установленными характеристиками работ. | 22 |
|  | 2. Обеспечение безопасного и безаварийного движения. | 20 |
|  | 3. Содержание автомобиля в технически исправном состоянии. | 15 |
|  | 4. Экономное расходование ГСМ и т.д.. | 10 |
| Итого |  | 67 |
|  |  |  |

Конкретный размер ежемесячной надбавки к окладу за качественные показатели деятельности рабочих определяется Главой Новошарапского сельсовета.

4.2. Рабочим по итогам работы за календарный период (месяц, квартал, полугодие, год) могут выплачиваться премии при условии выполнения ими качественных показателей трудовой деятельности.

Премии устанавливаются в процентах к окладу рабочих и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Конкретный размер премии определяется Главой Новошарапского сельсовета.

4.3. Размер ежемесячной надбавки за продолжительность непрерывной работы (выслуга лет) определяется в зависимости от стажа работы, и устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| **Стаж работы** | **Процентов оклада** |
| От 3 до 8 лет | 10 |
| От 8 до 13 лет | 15 |
| От 13 до 18 лет | 20 |
| От 18 до 23 лет | 25 |
| От 23 лет | 30 |

 В стаж работы, дающий право на установление надбавки, включаются периоды непрерывной работы в данном государственном органе. При этом учитываются периоды работы, ранее засчитанные в установленном порядке.

Основным документом, подтверждающим стаж непрерывной работы, является трудовая книжка.

Надбавка за продолжительность непрерывной работы выплачивается с месяца возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

4.4. Рабочим производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностных окладов в соответствии с Положением о премировании.

4.5.Материальная помощь работникам выплачивается за счет средств фонда оплаты труда в порядке, определяемом Главой Новошарапского сельсовета в соответствии с Положением о премировании

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**5. Фонд оплаты труда**

 5.1. При формировании фонда оплаты труда работников сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

 - ежемесячной надбавки к окладу за качественные показатели деятельности

водителю автомобиля – в размере 6 окладов

 - премий по результатам работы водителю автомобиля – в размере 6 окладов

 - ежемесячной надбавки к окладу за выслугу лет водителю автомобиля – в размере 2 оклада.

 - единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска водителю автомобиля - в размере 1 оклада

 - материальной помощи водителю автомобиля - в размере 1 оклада

 5.2. Фонд оплаты труда работников формируется за счет средств, предусмотренных пунктом 5.1. настоящего раздела, а также за счет средств:

 на выплату районного коэффициента;

 на иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

**6. Заключительные положения**

11. Месячная заработная плата рабочих, отработавших за этот период норму рабочего времени и качественно выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Новосибирской области.

12. Индексация (увеличение) заработной платы рабочих производится в сроки и размерах, устанавливаемых для государственных служащих.